

Утверждаю
 Директор школы
 В.В. Шевлякова
 Приказ № 10 от 01.10.2022 г.



План по развитию кадрового потенциала
 МБОУ Толстовская СОШ»

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Результат	Ответственный исполнитель
Стимулирование и повышение статуса педагогических работников				
1	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогических работников	Начало учебного года	Повышение квалификации педагогов и членов администрации не менее 1 раза в 3 года	Ответственный за УВР
2	Представление и награждение лучших сотрудников образовательной организации государственными, муниципальными наградами	1 раз в год	Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, стимулирование педагогов для вовлечения их в работу над новыми проектами	Ответственный за УВР
Организация подготовки педагогических кадров				
3	Мониторинг кадрового обеспечения	Начало учебного года	Формирование заказа на подготовку	Директор

		года	педагогических кадров	
4	<p>Проведение мониторинга индикаторов кадрового обеспечения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество прибывших молодых специалистов; - уровень закрепления молодых специалистов; - количество педагогических работников в возрасте до 30 лет; - соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников в возрасте до 30 лет; - совершенствование наставничества 	Начало учебного года	Показатели оценки эффективности проводимой работы по привлечению молодых педагогов в образовательную организацию	Ответственный за УВР
5	Обеспечение молодых специалистов нормой учебной нагрузки	Начало учебного года	Соблюдение трудового законодательства	Директор
Совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников				
6	Организация методического сопровождения развития педагогических работников	В течение года	<p>Повышение мастерства педагога.</p> <p>Теоретическая подготовка педагогических работников к инновационным преобразованиям в области образования</p>	Ответственный за УВР

7	Развитие конкурсного движения педагогов	В течение года	Сопровождение педагогов в конкурсах профессионального мастерства. Увеличение количества участников конкурсного движения различного уровня	Ответственный за УВР
Организация методической работы				
8	Совершенствование форм методической работы с педагогическим коллективом	Начало учебного года	Организация работы методических объединений. Назначение руководителей МО	Ответственный за УВР
9	Совершенствование системы внутришкольного контроля	Начало учебного года	Формирование системы контроля в соответствии с приоритетами Программы развития образовательного учреждения	Администрация
10	Анализ собственного педагогического труда	В течение года	Формирование методической копилки с материалами различной тематики	Педагогические работники
Использование ресурсов открытого информационного пространства				
11	Размещение на сайте образовательной организации материалов о лучших педагогах	В течение года	Повышение престижа педагогической профессии	Ответственный за работу сайта

12	Участие педагогов в конкурсах профессионального педагогического мастерства	Ежегодно	Количество педагогических работников в конкурсе педагогического мастерства и результативность участия	Ответственный за УВР
13	Диссеминация педагогического опыта в различных формах	В течение года	Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации в электронных и печатных изданиях, на сайте образовательной организации.	Ответственный за УВР
Работа с молодыми специалистами				
14	Совершенствование форм методического сопровождения, Работа с молодыми специалистами	В течение учебного года	Организация стажировок, курсы повышения квалификации, консультации наставников, методистов, опытных педагогов	Ответственный за УВР
15	Создание условий для успешной профессиональной адаптации молодых специалистов через совершенствование системы наставничества, методической работы с молодыми педагогами	в течение года	Методические рекомендации по организации работы с молодыми педагогами	Ответственный за УВР
Развитие профессионального взаимодействия педагогов				
16	Организация работы МО педагогов	В начале учебного года	Определение МО педагогов, планирование на год, анализ работы	Ответственный за УВР
17	Организация работы круглых столов,	В течение года	Создание условий для распространения	Ответственный за УВР

18	<p>мастер-классов, семинаров по обмену опытом работы внутри коллектива</p> <p>Выступление педагогов на педагогических и методических советах</p>	В течение года	<p>успешного опыта работы педагогов среди коллектива</p> <p>Обобщение педагогического опыта, создание ситуации успеха для каждого педагога</p>	Ответственный за УВР
----	--	----------------	--	----------------------